



Conférence de presse 6 juillet 2011 à Brest

Introduction de la présidente d'Elles aussi

Monsieur le président, mesdames et messieurs les élus, mesdames et messieurs, je vous salue au nom d'Elles aussi et suis heureuse de vous retrouver à l'occasion de la présentation du livret vos acquis de l' élu local.

Je remercie tout particulièrement l'Université de Bretagne occidentale et pour l'organisation de cet évènement qui nous permet de présenter le résultat de notre partenariat.

Elles aussi est un **réseau pluraliste** d'associations de femmes, qui a été fondé en 1992. Des associations d'origines très diverses ayant un rayonnement soit national soit local (département) se rassemblent autour d'un objectif commun : la parité dans les instances élues.

Nous agissons à deux niveaux :

- au niveau **national** en élaborant et promouvant des propositions pour obtenir des lois et des pratiques garantissant une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances élus

- au niveau **local**, grâce aux antennes et associations locales pour accompagner les femmes dans leurs démarches d'accès aux responsabilités politiques. Elles aussi est actuellement représentée dans une quinzaine de départements. Et la remise des trophées de La Marianne de la Parité que nous avons organisé cette année au niveau départemental nous a permis d'élargir notre rayon d'action à d'autres départements.

Pourquoi Elles aussi, une association de femmes, a fait cette démarche d'initier un travail sur les acquis de l' élu local, travail qui semble être une première en France et qui a abouti à la publication du livre , objet de cette rencontre.

Il y a **plusieurs raisons** à cela

Depuis 20 ans, de par nos actions au niveau national et plus encore au niveau local nous avons été amenées à **rencontrer** et à interviewer de nombreuses élues ayant ou ayant eu un mandat local. En nous parlant de leur **investissement dans la fonction d' élue et de leurs expériences**, nous nous sommes rendues compte qu'elles avaient **acquis de nombreuses compétences**, dont elles n'étaient pas forcément conscientes, que ces compétences devenaient un **véritable atout** pour avancer dans leur vie et qu'il fallait donc les faire reconnaître.

Ces femmes avaient souvent eu un **parcours professionnel en forme de gruyère** dû à la **difficile conciliation** des temps de vie professionnelle, politique et familiale. Beaucoup, quand elles avaient des responsabilités exécutives au sein de la municipalité et éventuellement de l'interco, ont dû fortement **réduire** leur activité professionnelle ou carrément la **suspendre**.

Or le mandat a une fin, subie ou voulue et il faut penser à **l'étape d'après** ; on ne revient pas à zéro après une expérience aussi riche. Soit on continue vers d'autres mandats électifs, soit on désire se réinsérer pleinement dans la vie professionnelle, ou l'on choisit un autre parcours tel que la vie associative.

D'ailleurs, **ce week-end**, aux rencontres féministes d'Evry, où j'animai un atelier sur la parité nous avons **rencontré de jeunes élues locales** avec des responsabilités municipales, qui nous ont fait part de leur questionnement sur leur **réinsertion professionnelle**. Car après avoir essayé de tout concilier, elles ont suspendu leur carrière professionnelle et se demandent donc comment et quel job elles vont pouvoir trouver à la fin de leur mandat.

Si le mandat a une fin, Il faut aussi savoir lâcher un mandat, ne serait ce que pour **laisser la place** à de nouveaux venus, et en particulier de nouvelles venues. Ce qui n'est pas évident, certains pensant qu'il n'y a guère d'alternative à une vie d'élue si riche! Il nous semble donc qu'il sera **plus facile de céder sa place si les compétences acquises** lors de son mandat sont reconnues et valorisées pour un parcours ultérieur. Il y a une **autre vie qui se profile** à la fin du mandat, et c'est avant sa fin qu'il faut y penser.

Pour terminer je dirai que Elles aussi a entrepris il y a quelque années un **travail de réflexion sur des mesures** qui permettraient de donner plus de place aux femmes dans les assemblées élues : travail qui a abouti à la publication du livret **Pour la parité les dix exigences de Elles aussi**. Parmi ces exigences, le **statut de l' élu** tenait une place particulière car un minimum de garanties nous semble nécessaire pour **donner un coup de pouce** aux personnes qui hésitent à s'engager dans la vie locale, et en particulier les femmes. Si la réinsertion professionnelle était facilitée, si il était remédié aux conséquences des périodes d'absence dues à l'exercice d'un mandat local, si la conciliation des temps de vie était facilitée, des citoyens et encore plus des citoyennes qui ont besoin d'être rassurées se lanceraient plus facilement dans la **prise de responsabilités d'un mandat local**.

La **reconnaissance des compétences** acquises lors du mandat fait justement partie de nos exigences.

La richesse des acquis sera d'ailleurs un des arguments qu' Elles aussi utilisera pour inciter les femmes à s'engager pour les élections municipales de 2014.

D'où ce travail fait en partenariat avec l'Université de Bretagne Occidentale avec le soutien de l'AMF du Finistère, travail mené avec conviction et ténacité par Annette Vazel, la responsable du projet et notre ancienne présidente, qui va vous parler du livret.

Je vous remercie