

femmes et hommes  
dans l'Union Européenne  
**Elles aussi soutient  
la campagne LEF 50/50**



objectifs pour 2009 :

- 50/50 au Parlement européen
- 50/50 à la Commission
- 50/50 aux postes européens de haut niveau

pas de démocratie moderne  
sans égalité femmes-hommes

## Agenda

6 décembre 2008 :

**compte-rendu et débat après  
l'AG du Lobby européen des  
femmes**

(Hôtel de Ville de Paris)

28 février 2009 :

**Assemblée Générale Elles aussi**

28 mars 2009 ::

**Colloque Elles aussi au Sénat**

Avril (à confirmer)

**Visite Conseillères  
communautaires à Bruxelles**

## Editorial

Temps de crise, temps de récession, temps de lourde inquiétude....

En cette période difficile, notre combat pour la parité n'apparaît pas nécessairement comme une priorité.

Et pourtant ....

Plus la conjoncture est grave, plus devient urgente une participation équilibrée des femmes et des hommes aux choix politiques.

La crise financière elle-même a été l'occasion de pointer l'importance des femmes dans cette participation. Il semblerait bien que les établissements dirigés par des femmes aient mieux résisté à la crise, parce que s'étant moins volontiers lancés dans des opérations risquées....

L'action de *Elles aussi* conserve donc toute sa pertinence autour de ses trois pôles privilégiés

- la réflexion paritaire, pour qu'elle s'approfondisse et produise des outils pertinents
- les décideurs institutionnels, pour que des mesures contraignantes soient prises en faveur d'une parité réelle
- les femmes elles-mêmes, pour qu'elles prennent pleinement conscience du rôle qu'elles ont à jouer et qu'elles se donnent la force individuelle et collective de participer en nombre aux organes de décision publique

Le Comité pour la réforme des collectivités locales vient de se mettre en place, interpellons-le sur la parité dans les instances communautaires.

Les femmes sont un peu plus nombreuses dans les instances communautaires qu'au mandat précédent, travaillons avec elles sur l'action qu'elles peuvent mener en leur sein.

Le concept paritaire se banalise tout en ne s'inscrivant que très partiellement dans la réalité française, organisons une journée européenne de réflexion intitulée

**L'enjeu de la parité :**

**la démocratie questionnée**

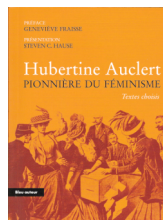
Beaucoup de femmes sont de fait convaincues de l'importance d'une action collective en faveur de la parité. À notre réseau de savoir les mobiliser...

**Annette Vazel, Présidente**

## toujours des références



*La clause de  
l'Européenne  
la plus favorisée*  
Gisèle Halimi, 2008  
éd. Des Femmes



*Hubertine Auclert  
pionnière du féminisme :*  
*textes choisis.*  
Hubertine Auclert,  
Steven C. Hause,  
éd. Bleu autour



*La parité*  
Réjane Sénac-  
Slawinski.  
éd PUF –  
Que sais-je ?

### **Les laissés-e-s pour compte de la République**

Vous avez exercé un ou deux mandats, vous avez œuvré à la gestion de la Cité, expérimenté la réflexion et la conciliation politique, échangé avec la population et les partenaires dans un souci permanent de partage....puis, pour raison personnelle ou politique, vous retournez à la « vie civile » ; aujourd'hui aucun accompagnement n'existe, aucune mesure collective n'est prévue. Après avoir donné 6 ou 12 ans de votre vie à vos concitoyens, vous retournez à « la case départ » comme si vous n'aviez rien fait, rien acquis. Cela peut paraître injuste et déroutant.

C'est d'ailleurs sans doute une des raisons pour lesquelles les élus hommes, trop souvent, s'accrochent à leur mandat, le renouvellent à l'infini et cumulent, le retour à la « vie civile » leur paraissant difficile et risqué. Conséquence : cette attitude masculine laisse peu de place à l'avènement des femmes.

Ce premier frein à la progression des femmes en politique se double d'un autre, leur propre hésitation à s'engager dans une vie d'élue qui risque d'affecter encore davantage leur carrière professionnelle.

### **Notre grand chantier**

Dès lors, qu'est-ce qui permettrait de lever ces deux freins préjudiciables aux femmes ? Une validation des acquis des élu-e-s, dûment inscrite dans le « statut de l'élu-e » à ce jour toujours en devenir, et qui fait partie des dix exigences d'*Elles aussi* pour une vraie parité (cf. notre livret) En effet, le CV de l'élu-e se verrait ainsi, très officiellement, enrichi de son expérience et valorisé professionnellement : le retour à la « vie civile » pourrait ne plus être vécu comme un déclassement mais comme une nouvelle étape prometteuse dans un déroulement de carrière harmonieux.

Consciente de cet enjeu majeur, l'association *Elles aussi* s'est lancée en partenariat avec l'Université Bretagne Ouest (UBO), à Brest, dans ce grand chantier, porteur d'avenir pour la démocratie.

Concrètement il s'agit en fin de mandat de permettre à l'élu-e de valider ses acquis : pour un projet professionnel, pour un projet personnel, pour une éventuelle reprise d'études.

Un tel bilan suppose l'existence d'un référentiel de compétences que nous sommes en train de construire avec l'UBO.

Vaste projet, en effet, où chacun a son rôle :

- *Elles aussi* et ses associations partenaires, particulièrement *Rien sans elles* dans le Finistère, réalisent des entretiens approfondis avec les élus dégageant ainsi les compétences développées dans les fonctions qu'elle assument.

- Le service de formation continue de l'UBO, spécialisé depuis 9 ans dans les procédures de validation des acquis de l'expérience (VAE), développe une méthodologie professionnelle pour construire l'outil que nous espérons mettre à la disposition des élu-e-s courant 2009.

Depuis 6 mois, *Elles aussi* et l'UBO travaillent ensemble à ce chantier prioritaire, afin que les élus locaux ne soient plus les laissés pour compte de la République et qu'ils puissent s'engager dans la vie municipale sans craindre les lendemains.

**Huguette Legros**

ex-adjointe au maire de Cherbourg  
Femmes et élues de la Manche / *Elles aussi*

***Pour plus de renseignements, s'adresser à***

[info@ellesaussi.org](mailto:info@ellesaussi.org) ou

[huguette-legros@orange.fr](mailto:huguette-legros@orange.fr)



FEMME & HOMME  
LA PARITÉ

**samedi 28 mars 2009**

**COLLOQUE EUROPÉEN**

## **l'enjeu de la parité : la démocratie questionnée**

le concept de parité, ses enjeux, évaluation des politiques menées,  
comparaison des stratégies européennes, perspectives de la parité

de 9 h à 18 h au Sénat  
salle Monnerville – 15 r de Vaugirard à PARIS 6<sup>e</sup>

Notre Lettre du mois de juin l'avait déjà souligné : les femmes sont trop peu nombreuses dans les conseils communautaires, en dépit des compétences et de l'investissement qu'elles y démontrent dès lors qu'elles y participent.

Notre sondage post-municipales auprès de 100 communautés de communes et d'agglomération nous a montré une certaine avancée sur ce plan :

**28% de conseillères communautaires  
au lieu de 21,5%**

**13% de vices-présidentes au lieu de 9,5%**

La progression est réelle. Mais ces chiffres restent inférieurs, surtout dans les exécutifs, aux 30% à partir desquels une minorité peut commencer à exister dans une assemblée. Rajoutons que derrière la moyenne de 13% de vice-présidentes il y a une **absence totale de femmes dans... le tiers des exécutifs communautaires** questionnés !

Ceci dit, notre travail sur cette question n'est pas vain. Le 24 octobre dernier, les femmes maires du Finistère ont présenté à leurs collègues une motion demandant une représentation plus équilibrée dans les conseils communautaires de leur département... Pour l'actuel mandat 2008-2014, les rôles sont donc désormais distribués. Ce qui ne nous empêche nullement d'agir auprès des hommes et des femmes des conseils en leur démontrant combien l'intercommunalité gagnerait à devenir paritaire et combien les communautés sont des lieux pertinents pour mener une politique d'égalité entre les femmes et les hommes.

### La charte européenne pour l'égalité

Depuis 2006, l'Europe invite les collectivités territoriales à signer une charte pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale. Elles sont 800 à l'avoir signée (seulement 40 en France), et à mettre en place des plans d'actions locaux d'égalité dans des domaines diversifiés : accès à l'emploi et aux responsabilités, conciliation des temps, lutte contre les discriminations et les stéréotypes, et surtout intégration de la dimension du genre dans toutes les politiques locales

Les petites et moyennes communes ne disposent généralement de ressources suffisantes pour une telle politique. Et de toute façon, les projets d'envergure structurants sont désormais l'apanage des intercommunalités, avec des économies d'échelle évidentes et un rayonnement bien plus significatif. Quant aux femmes élues, elles ne connaissent guère la charte européenne et envisagent rarement de porter au conseil communautaire des projets concernant les droits des femmes .

**Le réseau *Elles aussi* a donc un rôle à jouer dans la diffusion de la charte auprès des collectivités territoriales. Le Nord et le Finistère ont commencé ce travail : au travers de réunions publiques où sont présentés des exemples d'actions en faveur de l'égalité femmes/hommes, ou bien en proposant aux conseils communautaires une première approche de la charte, en vue d'une éventuelle signature.**

### Des conseillères qui s'affirment

28% de femmes conseillères communautaires, cela veut dire, dans bon nombre de conseils, quelques femmes noyées dans une assemblée nombreuse et fortement masculine, elle-même dominée par un exécutif quasi exclusivement masculin. Et sans la proximité que procure dans le conseil municipal l'appartenance à une même commune. Cette non proximité, les femmes que nous avons pu interroger la vivent parfois comme un obstacle pour se connaître entre elles mais aussi comme une occasion d'ouvertures nouvelles. Certaines commissions se révèlent de vrais lieux de travail, réunissant des personnes qui s'investissent pleinement dans le domaine concerné, de familles de pensée diverses, et beaucoup moins soumises que dans les conseils municipaux au clivage figé majorité-opposition. Quant aux femmes assumant des vice-présidences et des délégations dans l'exécutif, elles prennent généralement à bras le corps des dossiers d'envergure qui les passionnent. La richesse comme les embûches de leur expérience communautaire, les femmes gagneraient à les partager. C'est notre rôle à *Elles aussi* de faciliter leur mise en réseau. Antennes et associations peuvent proposer des rencontres sur des thématiques intéressantes particulièrement les femmes de l'intercommunalité.

Et nous lançons en 2009 une première expérience : **un séjour à Bruxelles destiné en priorité aux conseillères communautaires de l'Ouest (réseau de Rien sans elles et Femmes et élues de la Manche) en leur proposant deux objectifs :**

- mieux connaître la politique européenne en particulier en ce qui concerne les droits des femmes
- échanger des expériences et se construire en réseau.

Nous avons choisi en 2007 de mettre notre campagne des municipales sous le signe de l'intercommunalité. Le décalage persistant entre la « culture paritaire » officielle en France et la situation intercommunautaire nous montre que nous avons raison. Et que notre insistance sur ce sujet peut contribuer à faire bouger les lignes.

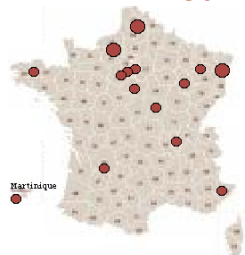
### Nord Pas-de-Calais

Le 18 octobre, une **journée égalité** femmes-hommes avec Anne-Marie Dumont, experte européenne ayant particulièrement travaillé à l'intégration des pays de l'Est : actualité et perspectives, usage de la charte européenne.

### Rhône

La politique, **un engagement** pour le bien commun : intervention de Reine Mataix lors du congrès de l'Action catholique des femmes à Lyon, le 26 octobre. Que change la présence des femmes dans la politique?

### où nous trouver ?



### les contacts

- pour contacter une antenne ?
- pour fonder une antenne ?

secrétariat national :  
 ☎ 01 40 62 65 17  
 ✉ [info@ellesaussi.org](mailto:info@ellesaussi.org)



### Action catholique des femmes

C'est le nouveau nom de l'ACGF depuis son **Congrès Audaces Pluri'elles**, réuni à Lyon les 25-26 octobre. Il sera suivi de dix congrès de région dans toute la France.  
[www.actioncatholiquedesfemmes.org](http://www.actioncatholiquedesfemmes.org)

### Alliance des Femmes pour la Démocratie

Mobilisation pour un **Grenelle des femmes** : l'AFD invite à débattre d'un appel à signer, à partir d'une première réunion le 4 décembre.  
[www.alliancedesfemmes.fr](http://www.alliancedesfemmes.fr)

### Femmes & Élués de la Manche

Participation active à des colloques ou conférences sur des sujets de société pour en faire une synthèse aux adhérentes. À venir une visite de l'Assemblée nationale ; des cafés-citoyennes.



### Rien sans elles

Depuis l'été, le groupe de travail **Femmes et engagement public** contribue au projet "Portefeuille des acquis de l'élue local-e" d'*Elles aussi* en réalisant des entretiens auprès de femmes élues.



### Union féminine civique et sociale

La Commission Europe-Femmes réunie les 18 & 19 novembre, en pleine présidence française de l'UE, a travaillé sur ses thèmes-clefs, avec une réflexion sur la prochaine fusion Familles Rurales-UFCS.

Paris, le 28 novembre 2008

### Délégation aux droits des femmes au Sénat : une bonne nouvelle pour les femmes.

Succédant à Gisèle Gauthier (UMP), le Sénat, pratiquant une politique d'ouverture, vient d'élire une sénatrice PS à la tête de sa délégation aux droits des femmes. Cette élection reconnaît les mérites d'une élue de conviction qui prendra en compte la dimension des femmes en politique.

Secrétaire d'État aux Droits des femmes pendant le gouvernement Rocard (juin 1988-mai 1991), **Michèle André** qui vient de terminer son mandat de vice-présidente du Sénat a toujours défendu avec sincérité et rigueur les droits des femmes dans ses différents mandats.

Les associations féminines comptent sur cette femme d'engagement et sur les trois délégations : Sénat, Assemblée Nationale, Conseil économique social et environnemental pour veiller à ce que les travaux du **comité Balladur (une femme, dix hommes !)** sur la réforme des collectivités locales ne se fassent pas au détriment de la représentation des femmes en politique. Elles seront en particulier vigilantes au respect du principe de parité femmes/hommes au niveau des élections.

parmi les associations et réseaux co-signataires : L'Assemblée des femmes – Association française des femmes diplômées des universités (AFFDU) – Demain la Parité – *Elles aussi* - Elles bougent – Observatoire de la parité Languedoc-Roussillon – Parité -....