

Elles aussi



Hauts de France

Rencontre Inspirante sur l'Égalité Femmes-Hommes à Valenciennes Métropole

Ce mardi 21 mai, Kélia DAUBENFELD, stagiaire Elles aussi Antenne Hauts-de-France et Véronique GENELLE ont eu le privilège de rencontrer Isabelle CHOAIN, maire de Prouvy, et Marion SEVRIN, chargée de mission Égalité femmes-hommes à Valenciennes Métropole. L'objectif de cette rencontre était de discuter de la **Charte Européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale**, promue par le Conseil des Communes et Régions d'Europe (CCRE) et signée par Valenciennes Métropole en septembre 2019.

Cette charte, adoptée par 275 collectivités en France et près de 1 700 collectivités à l'échelle européenne, repose sur six principes fondamentaux : l'égalité comme droit fondamental, la reconnaissance des discriminations multiples, la parité dans les sphères décisionnelles, l'élimination des stéréotypes, l'intégration du genre dans les politiques publiques, et l'établissement de plans d'action concrets pour promouvoir cette égalité.



La démarche et les engagements de Valenciennes Métropole

Suite à la signature de la Charte, Valenciennes Métropole s'est engagée dans une démarche innovante et pionnière au niveau national, visant à intégrer l'égalité femmes-hommes dans toutes ses politiques publiques. Pour concrétiser cet engagement, la collectivité a collaboré avec le Groupe Egaé en 2021. Ce cabinet spécialisé a conduit des sessions de formation-action sur l'égalité femmes-hommes, permettant d'identifier **10 projets phares** pour la période 2021-2023 où cette égalité doit être intégrée de manière systématique.

Parmi les avancées notables, on peut citer l'instauration d'un bonus financier pour les projets du contrat de ville intégrant l'égalité de manière effective et la multiplication par deux du nombre de femmes dans les clauses d'insertion de l'agglomération. Ces

initiatives illustrent une volonté de changement et d'amélioration continue en matière d'égalité des genres.

Pour soutenir cette politique ambitieuse, un poste à plein temps dédié à l'égalité a été créé au sein de l'agglomération.

Le plan d'action inclut une formation massive pour sensibiliser l'ensemble du personnel et des élus de l'agglomération. Toutes les personnes impliquées doivent suivre des formations dispensées par le cabinet EGAE, avec des modules spécifiques sur des thèmes comme l'égalité dans l'espace public. La durée de ces formations s'étend sur une année, assurant ainsi une compréhension approfondie de l'intégration de l'égalité dans les politiques publiques.

Dix politiques publiques ont été identifiées pour intégrer cette approche égalitaire, avec une personne référente par politique pour faciliter la communication et la mise en œuvre des projets. Le premier plan d'action vise à former les partenaires et porteurs de projets, rendant la formation obligatoire pour toute soumission de projet. Les critères incluent l'utilisation de l'écriture inclusive, des horaires adaptés, des activités non genrées et la promotion de binômes femmes-hommes.

Un guide de la communication non discriminante a été élaboré, illustrant des visuels non stéréotypés, en évitant par exemple d'utiliser des hommes pour les métiers du BTP et des femmes à domicile, et prônant l'usage de termes épicènes comme « Madame la maire ».

Cette volonté politique s'accompagne de la création d'un réseau de partenaires engagés, incluant des associations et des établissements scolaires, organisant des conférences et rencontres pour échanger sur les meilleures pratiques.

Enfin, un deuxième plan vise à toucher les entreprises, en les encourageant à recruter davantage de femmes et à améliorer leur image de marque en s'engageant pour l'égalité. Les référents deviennent à leur tour formateurs, permettant de diversifier les métiers et de déconstruire les stéréotypes dans le marché de l'emploi.

Cette démarche inclut également une orientation vers la coopération européenne, avec des initiatives comme le programme INTERREG pour des espaces publics inclusifs, et des interventions dans les lycées pour sensibiliser les jeunes générations.

Cette rencontre a été particulièrement inspirante et servira de modèle pour encourager d'autres communes et intercommunalités à adopter des mesures similaires. Ensemble, nous pouvons construire une société plus juste et égalitaire.